



PIM Work-based Education

NOW! ~~NEW~~ AND NEXT NORMAL
POST COVID-19

ขั้นตอนการลงทะเบียนเข้าร่วมการสัมมนา
Work-based Education Forum#10

วิธีที่ 1 ท่านสามารถสแกน QR CODE เพื่อลงทะเบียนออนไลน์



“ หนังสือ Online (E-book) ฟรี ”
การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ทางเลือกใหม่ของอุดมศึกษาไทย
Work-based Education, new choice of higher education
DOWNLOAD โดยสแกน QR CODE





PIM Work-based Education

POST COVID-19

NOW!

~~NEW~~ AND NEXT NORMAL

วิกฤติ COVID-19 และวิกฤติอื่น ๆ ที่กำลังต่อเนื่องมา ส่งสัญญาณให้อุดมศึกษา ต้องพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงแบบพลิกโฉม (Transformation) อย่างเป็นระบบ เช่น ต้องการระบบนวัตกรรม ด้านความเสี่ยง และความต่อเนื่องในการทำงาน (Risk & Business Continuity Management : BCM) การจัดการเรียนการสอน การดูแลนักศึกษา ที่ต้องดีกว่าเดิมด้วยวิธีการที่ไม่เหมือนเดิม

Facilitators Team

• Post COVID-19 โลกและการศึกษาที่ไม่เหมือนเดิม



- แนวทางของโลกที่จะเป็น Next Normal
 - แนวทางการศึกษาที่จะเป็น Next Normal
- คุณวีระศักดิ์ ฟูตระกูล
ที่ปรึกษาคณะกรรมการการศึกษาระดับอุดมศึกษา
อดีตรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการต่างประเทศ

• PIM Work-based Education Post COVID-19 Transformation



- Home Based Economy & Home Based Education
 - PIM Post COVID-19 Transformation
- รองศาสตราจารย์ ดร.สมภพ มานะรังสรรค์
อธิการบดีสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (PIM)

• การบริหารความเสี่ยงและภัยมืด ก่อนเผชิญวิกฤติครั้งต่อไป



- PIM in Work-based Education Risk Management
 - PIM Black Swan ตามทฤษฎีภัยมืดจับสัญญาณและป้องกันภัยแบบ PIM
- คุณสิทธิพัฒน์ ปรีติวารวรรณ
ผู้จัดการฝ่าย สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม

• PIM Work-based Education in Easy Easy Digital Transformation



- การจัดการเรียนการสอนแบบ online อย่างง่าย ๆ และเป็นระบบ
- DR. TANG ZHIMIN
คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

• ระบบการต้อนรับและดูแลนักศึกษาใหม่ ปี 2563 ที่อบอุ่น แบบ Virtual World Work-based Education Now Normal Preparation for New Comer



- ต้อนรับนักศึกษาใหม่ ปี 2563 อย่างอบอุ่น แบบ Now Normal
- คุณวรินทร์า วิธยา
ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร

วันพฤหัสบดีที่

30 กรกฎาคม 2563

เวลา 13.00 - 16.00 น.



ถ่ายทอดสดพร้อม



QR Code Facebook PIM Ready to work

ดำเนินรายการโดย

อาจารย์ ดร.มัลลิกา บุญญาศรีรัตน
รักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารความเสี่ยงและบริหารความยั่งยืน



- พลิกวิกฤติสร้าง Smart Start IDEA
- ดร.ปิฐมาภรณ์ พงษ์ไพมูลย์
อาจารย์ประจำวิทยาลัยนานาชาติ



- จัดการเรียนการสอนหนักที่ ทั้ง ๆ ที่ยังไม่เจอหน้า แบบ Now Normal Work-based Education
- อาจารย์ทิพวรรณ อภิวันท์วรรณรัตน์
คณบดีคณะศิลปศาสตร์

เชิญเข้าร่วมสัมมนา Online **W5**

CPOO #15

Chief People Officer Program กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาศักยภาพคนยุคใหม่



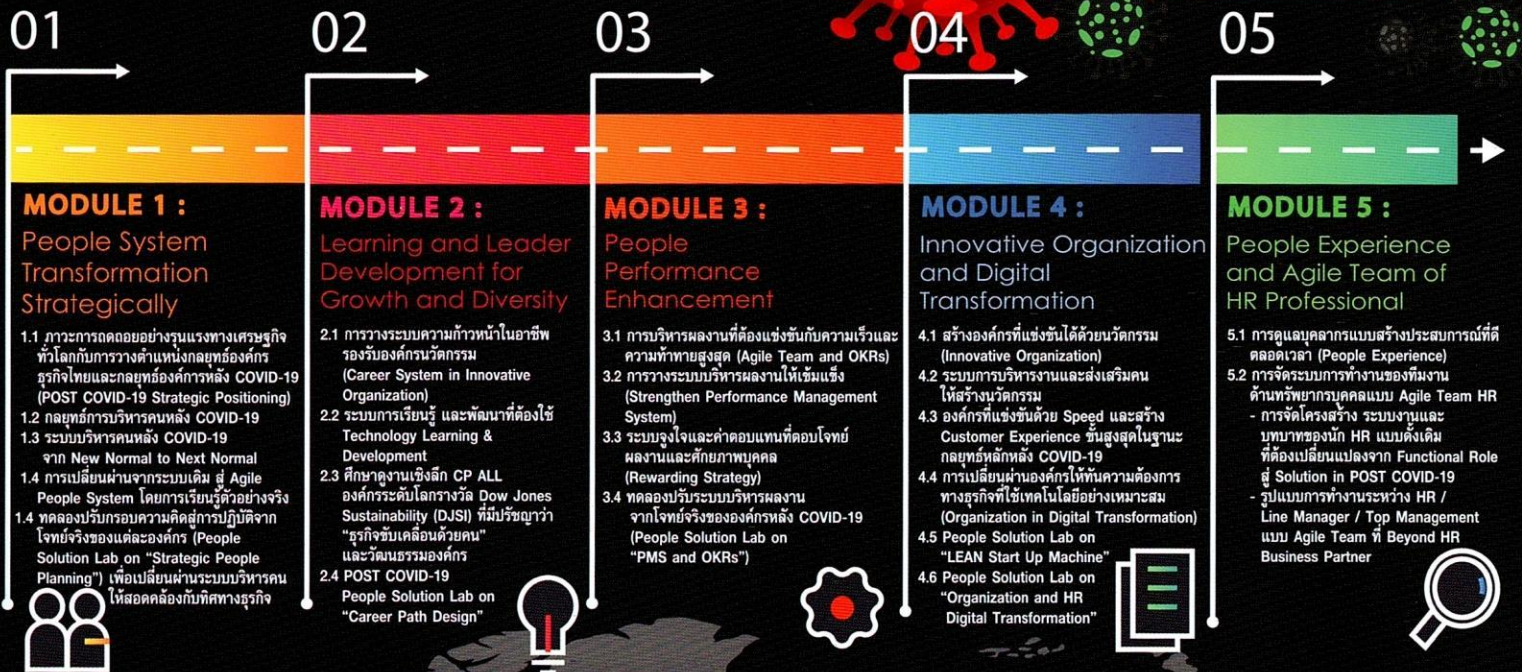
วันที่ 2 ตุลาคม - 27 พฤศจิกายน 2563
ระยะเวลา 9 วัน
รวมศึกษาตนเององค์กร 1 วัน
ณ โรงแรม คราวน์พลาซ่า ลุมพินีพาร์ค

“ People Solution LAB ”

จากหลักการ กรณีศึกษา สู่ภาคปฏิบัติจากโจทย์จริงขององค์กร
รับมือกับความท้าทายหลัง COVID-19

From New Normal to Now Normal and Next Normal

Learning Highlights



Real Experience Developers

วิธีการเปลี่ยนผ่านระบบบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์

"How to People System Modernization and Transformation Strategically"

การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 (COVID-19)

ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกอย่างรุนแรงและเป็นวงกว้าง ทำให้โลกเข้าสู่ภาวะถดถอยอย่างมาก และหลังจากผ่านพ้นวิกฤตนี้ไป "New Normal" หรือ "ความปกติใหม่" ผู้การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม.. องค์กรปรับตัวได้จะยังคงอยู่รอด..

แต่จะอย่างไร ?? เป็นคำถามที่สำคัญ

ของการอยู่รอดและการเติบโต หลักสูตรนี้ออกแบบมาเพื่อเสนอวิธีการที่จะช่วยสร้าง พัฒนาระบบองค์กร และการบริหารคน ที่ตอบสนองต่อธุรกิจอย่างแท้จริง จาก Best Practice และการนำโจทย์จริงขององค์กร

มาทดลองปรับเข้ากับองค์ความรู้ กรอบความคิด และประสบการณ์ที่ได้รับหรือที่เรียกว่าเป็น การทำ "People Solution Lab"

 ดร.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ อธิการบดีสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐกิจศาสตร์ระดับนานาชาติ	 ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์ Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam	 คุณศิริระ บุนนัยกิดา อดีตผู้อำนวยการสำนักงานการบุคคล กลุ่มการเงินและธุรกิจการลงทุน บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)	 คุณอดิศักดิ์ รักษาริยะพงศ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน)
 คุณภัทรศักดิ์ อุดตมะโยธิน อดีตผู้บริหารส่วนงานทรัพยากรบุคคล AIS อินเทลโลจิสติกส์ APM	 คุณวราจันต์ สุวคนธ์ รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด SCB กลุ่มงาน Agile Capability Development	 คุณชวศย์ ป้อมคำ CEO Lean Entrepreneur ผู้นำเข้าผู้ผลิต Lean Startup Machine	 คุณชุตติมา สิบารุสาสน์ SVP, Deputy Head of Human Resource Gulf Energy Development Public Company Limited
 คุณดารณี สิริธนากร อดีตผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล ภูมิภาคอินโดไชน่า บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด	 คุณพิชญ์พีช สายเชื้อ อดีตกรรมการผู้จัดการ บริษัท ทาวเวอร์สวีทสัน (ประเทศไทย)	 ดร.อภัย สานกุล อดีตผู้บริหารทรัพยากรบุคคล บมจ.ทรู คอร์ปอเรชั่น และ SCG	 ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ ผู้เชี่ยวชาญด้าน ฝ่ายวางแผนและพัฒนา อดีต HR Strategist CP ALL
 ผศ.กิริติกร บุญส่ง ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center			





รูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Balanced Learning)

- Classroom Lecture
- ทดลองทำจากโจทย์จริงด้วยเครื่องมือ
ที่พิสูจน์การใช้งานแล้ว (People Solution Lab)
- E-Learning for Skills Study
- Sharing Real Case



สิ่งที่จะได้รับ (Benefits)

- วิสัยทัศน์และกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบ
ทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากร
ที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้
- สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ



หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ (Learner Target)

- ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจ
ที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน
- นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- นักวิชาการด้านการจัดการและบริหารทรัพยากรบุคคล

ช่องทางการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง Email : hrcenter@pim.ac.th
2. ส่งใบสมัครทาง โทรสาร : 02 855 1044
3. ลงทะเบียน Online
<https://bit.ly/36zXU00>



หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay in
2. สำเนาใบ ภพ.20 (กรณีนิติบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

*ชำระเงินภายในวันที่ 25 กันยายน 2563
(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)



สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณสุพิชชา คมพุดชา
โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399,
095 369 9660
Email: hrcenter@pim.ac.th



ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาศักยภาพมนุษย์
(PIM HR Excellence Center)
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ภายใต้การสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอหลักสี่ จังหวัดนนทบุรี 11120



Center by PIM HR Excellence Center

Chief People Officer Program

Certification Program

ค่าลงทะเบียน 55,000 บาท/คน

(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับส่วนลดพิเศษ 5,500 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2563

สำหรับ	ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ	55,000 บาท/คน
สำหรับ	บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง	49,500 บาท/คน
สำหรับ	กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง	46,750 บาท/คน

หมายเหตุ:

- ราคาดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%

ข้อมูลการสมัคร

หลักสูตร Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 15

1. ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง โทรศัพท์.....

มือถือ E-mail

2. ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง โทรศัพท์.....

มือถือ E-mail

3. ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง โทรศัพท์.....

มือถือ E-mail

บริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่อยู่ออกไปเสร็จ

.....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน

โทรศัพท์ โทรสาร

มือถือ E-mail

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 15

“How to People System Modernization and Transformation Strategically”

ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม 27 พฤศจิกายน 2563

วันและเวลา	หัวข้อ	วิทยากร	ผลลัพธ์
2 ต.ค. 63 09.00 - 09.30	CPO#15 Cool Welcome and Networking	PIM HR Excellence Center Team	
Module 1 : เปลี่ยนผ่านระบบการบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์และสอดคล้องกับธุรกิจหลัง COVID-19 (POST COVID-19 People System Transformation Strategically)			
09.30-10.30	- ภาวะการถดถอยอย่างรุนแรงทางเศรษฐกิจทั่วโลกกับการวางตำแหน่งกลยุทธ์องค์กรธุรกิจไทยและกลยุทธ์องค์กรหลัง COVID-19 (POST COVID-19 Strategic Positioning) - กลยุทธ์การบริหารคนหลัง COVID-19	<ul style="list-style-type: none"> ● รศ.ดร.สมภาพ มานะรังสรรค์ - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ 	✓ เข้าใจระบบองค์กรและระบบการบริหารคนที่ตอบสนองต่อธุรกิจได้ตรงและทันเวลา
10.45-12.00	- สร้างความเข้มแข็งฝ่าวิกฤตด้วยการยกขีดความสามารถของ “คน” - ทำความเข้าใจระบบการบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์จากหลักการและกรณีศึกษาเต็มระบบเสมือนจริง - ระบบบริหารคนหลัง COVID-19 จาก New Normal to Next Normal	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ● ผศ.กิริติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center 	
13.00-16.00	- การเปลี่ยนผ่านจากระบบเดิม สู่ Agile People System โดยการเรียนรู้จากตัวอย่างจริง - ทดลองปรับกรอบความคิดสู่การปฏิบัติจากโจทย์จริงของแต่ละองค์กร (People Solution Lab on “Strategic People Planning”) เพื่อเปลี่ยนผ่านระบบการบริหารคนให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณภัทรศักดิ์ อุตตะมะโยธิน - Managing Director, People Connect - อดีตผู้บริหารส่วนงานทรัพยากรบุคคล บริษัท อินทัชโฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) - อดีตผู้บริหาร APM Consulting Group 	✓ สามารถปรับใช้ในการวางแผนกลยุทธ์การพัฒนาองค์กรและระบบการบริหารคนได้
Module 2 : การเรียนรู้ พัฒนา และการสร้างผู้นำในอนาคต (Learning and Leader Development for Growth and Diversity)			
9 ต.ค. 63 09.00-12.00	การวางระบบความก้าวหน้าในอาชีพในองค์กรที่ต้องการเติบโตด้วยนวัตกรรม (Career System in Innovative Organization) - ธุรกิจหลัง COVID-19 องค์กรยังคงต้องการความเติบโตด้วย Innovation and Diversity - การวาง Career Opportunity เพื่อวางแผน/สรรหา/พัฒนา/รักษาคคนเก่งในองค์กรที่แข่งขันด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยี และการวิจัยพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณศิระ บุญยภิดา - อดีตรองผู้อำนวยการสำนักงานการบุคคล กลุ่มการเงิน และธุรกิจการลงทุน บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ เข้าใจธรรมชาติขององค์กรที่ต้องเติบโตด้วยนวัตกรรม ✓ สามารถวางระบบบริหารความก้าวหน้าในอาชีพสำหรับองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม
13.00-16.00	ระบบการเรียนรู้ และพัฒนาที่ต้องใช้ Technology Learning & Development - องค์กรต่างต้องการ Up-Skill/ Re-Skill ให้ทันกับเปลี่ยนแปลง - การจัดการเรียนรู้แบบ Going Upside Down ที่ใช้เทคโนโลยีอย่างเป็นระบบและลงทุนต่ำ - การบริหาร Learning Platform ในยุค Digital Lead (Any Time / Any Where) เพื่อวิถีการเรียนรู้ใหม่หลัง COVID-19	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณวรวิจน์ สุวคนธ์ - รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด SCB กลุ่มงาน Agile Capability Development - องค์กรที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาบุคคลและ Re-Skill & Up-Skill เพื่อการแข่งขันกับ Disruptive Digital Banking 	✓ สามารถเลือกใช้ Digital Learning Platform ที่เหมาะสมกับองค์กร
16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 15
 “How to People System Modernization and Transformation Strategically”
 ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม 27 พฤศจิกายน 2563

วันและเวลา	หัวข้อ	วิทยากร	ผลลัพธ์
16 ต.ค. 63 09.00-09.30	ศึกษาดูงานเชิงลึก CP ALL องค์การระดับโลกรางวัล Dow Jones Sustainability (DJSI) ที่มีปรัชญาว่า “ธุรกิจขับเคลื่อนด้วยคนและวัฒนธรรมองค์กร” - แนะนำกลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และ บมจ. ซีพี ออลล์/สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ในพื้นฐานความยั่งยืนของ CP ALL (CP All Corporate University)	● ผศ.กীরติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center	✓ เข้าใจกลยุทธ์ทางธุรกิจแบบครบวงจร เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างนวัตกรรม CP ALL
09.30-12.00	- การพัฒนาบุคลากรแบบเร่งรัด ตรงเป้าหมาย และเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมแบบ CP ALL	● คุณอัจฉรา คำแก้ว - ผู้จัดการทั่วไปอาวุโสด้าน Leadership & Professional Development บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด มหาชน	✓ สามารถนำรูปแบบการพัฒนาบุคลากรแบบเรียบง่ายใช้ได้จริงและนำไปปรับใช้ในองค์กรได้
13.00-16.30	- การเรียนรู้แบบ 70 : 20 : 10 ที่ CP ALL ปูพื้นฐานจากสถาบันการศึกษาไปจนถึงการพัฒนาผู้นำในองค์กร - แก่นของการบริหารคน คือ วัฒนธรรมองค์กร (CP Core Value and CP ALL OUR WAY) - การพัฒนาผู้นำแบบ Action Learning แบบสถาบันพัฒนาผู้นำเครือเจริญโภคภัณฑ์เลือกใช้ ที่ใครก็สามารถปรับประยุกต์ใช้ได้ - การวางระบบความก้าวหน้าในอาชีพและผู้มีความสามารถ (Career, Talent and Succession Management) - POST COVID-19 People Solution Lab on “Career Path Design”	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ● ผศ.กীরติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center	✓ สามารถวางระบบ Career Talent and Succession Management ✓ เข้าใจการพัฒนาผู้นำแบบ 70:20:10 และ Action Learning ที่สถาบันพัฒนาผู้นำเครือเจริญโภคภัณฑ์เลือกใช้
Module 3 : การพัฒนาระบบบริหารผลงานให้ตอบโจทย์ธุรกิจ (People Performance Enhancement) หลัง COVID-19			
22 ต.ค. 63 09.00-12.00 (วันพฤหัสบดี)	การบริหารผลงานที่ต้องแข่งขันกับความเร็วและความท้าทายสูงสุด (Agile Team and OKRs) - การบริหารผลงานหลัง COVID-19 - การจัดการทำงานแบบ Agile Team และการวัดผลแบบ Objective Key Results (OKRs) - การใช้ OKRs ร่วมกับระบบบริหารผลงาน (PMS)	● คุณพิชญ์พจี สายเชื้อ - กรรมการผู้จัดการ WeFlex Consulting Co., Ltd. - อดีตรรกรรมการผู้จัดการ บริษัท ทาวเวอร์ส วัตสัน (ประเทศไทย) จำกัด	✓ สามารถนำระบบ OKRs ไปใช้ร่วมกับระบบ PMS ที่องค์กรใช้อยู่ได้
13.00-16.00	การวางระบบบริหารผลงานให้เข้มแข็ง (Strengthen Performance Management System) - ระบบบริหารผลงานที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงาน และบุคคลโดยสอดคล้องประสาน (Alignment) ทั้งองค์กร - สร้าง Performance Cascading ที่ทำให้ทุกระดับชั้นเป็นการเพิ่มคุณค่า (Creating Business Value Added) - Performance Conversation & Feedback - Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม	● คุณดารณี ธีรธนากร - อดีตผู้อำนวยการบริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคอินโดไชน่าบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด - อดีตผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล EXIM BANK	✓ สามารถวางระบบหรือพัฒนาระบบบริหารผลงานในองค์กรที่เชื่อมโยงกับแผนธุรกิจแม้เป็นงาน Routine ก็เป็นการเพิ่มคุณค่าให้กับงานทุกระดับตำแหน่งทั้งองค์กร
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 15

“How to People System Modernization and Transformation Strategically”

ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม 27 พฤศจิกายน 2563

วันและเวลา	หัวข้อ	วิทยากร	ผลลัพธ์
30 ต.ค. 63 09.00-12.00	ระบบจูงใจและค่าตอบแทนที่ตอบโจทย์ผลงานและศักยภาพบุคคล (Rewarding Strategy) - ค่าตอบแทนที่สะท้อนค่างาน ผลงานและศักยภาพบุคคล (Pay For Job Value, Performance and Potential) ที่ต้องปรับหลัง COVID-19 - นวัตกรรมการบริหารค่าจ้างที่เชื่อมโยง KPI อย่างเป็นระบบ (ลิขสิทธิ์ เลขที่ ว.42621) - การบริหารสวัสดิการแบบยืดหยุ่นสอดคล้องกับความหลากหลายของบุคลากร - ข้อกฎหมาย ความเสี่ยงและธรรมาภิบาลการบริหารค่าตอบแทน (Risk & Compliance in Rewarding System)	● ดร.อุทัย สนวนกุล - อดีตผู้บริหารทรัพยากรบุคคล บมจ.ทรู คอร์ปอเรชั่น และ SCG - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center	✓ สามารถพัฒนาระบบค่าตอบแทนที่จูงใจตามผลงานและศักยภาพบุคคล ✓ ลดความเสี่ยงจากการบริหารค่าจ้างค่าตอบแทน
13.00-16.00	ทดลองปรับระบบบริหารผลงานจากโจทย์จริงของแต่ละองค์กร (People Solution Lab on “PMS and OKRs”) - PMS Solution Lab จากโจทย์จริงขององค์กรหลัง COVID-19 - OKRs Solution Lab จากโจทย์จริงขององค์กร - One Page Project Management เครื่องมือง่ายๆที่ใช้คู่กับ OKRs - การใช้ PMS คู่กับ OKRs หรือจะยกเลิก PMS แล้วใช้เฉพาะ OKRs - People Skill ที่ใช้ในระบบ PMS และ OKRs	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ● ผศ.กียรติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center	✓ สามารถปรับใช้การวางระบบ PMS ที่ เชื่อมโยงกับระบบ OKRs ให้เหมาะสมกับลักษณะงานรูปแบบการทำงาน In-Workplace and Work from Home ✓ มีแนวทางการพัฒนาทักษะ (People Skill) เพื่อความสำเร็จของระบบ PMS
16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
Module 4 : องค์กรแห่งนวัตกรรมและการเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันและนำการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่องค์กรจะเติบโตหลัง COVID-19 ควรทำ (Innovative Organization and Digital Transformation)			
6 พ.ย. 63 09.00-12.00	สร้างองค์กรที่แข่งขันได้ด้วยนวัตกรรม (Innovative Organization) - การปรับตัวครั้งใหญ่หลัง COVID-19 และการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน ด้วยการเป็น Disruptor - การพัฒนานวัตกรรมให้ถึงขั้นเป็น Disruptor - รากฐานการสร้างองค์กรนวัตกรรม คือ “Innovative People and Culture” - กรณีศึกษาองค์กรที่พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์แบบ pay-as-you-go เพื่อนำผลิตภัณฑ์ออกสู่ตลาดได้เร็ว	● ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์ - Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam - Amazon : อันดับ 2 ของ World 's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)	✓ รู้แนวทางการสร้างองค์กรนวัตกรรมองค์กรระดับโลกสู่ภาคปฏิบัติของแต่ละองค์กร
13.00-16.00	ระบบการบริหารงานและส่งเสริมคนให้สร้างนวัตกรรม - องค์กรที่แข่งขันด้วย Speed และสร้าง Customer Experience ขึ้นสูงสุดในฐานกลยุทธ์หลักหลัง COVID-19 - เทคนิคและวิธีการต่างๆ ที่ใช้เพื่อการจัดการนวัตกรรม Idea to Start Up และ Entrepreneurial ในองค์กร เช่น Design Thinking / Design SPRINT และอื่นๆ - People Solution Lab on “LEAN Start Up Machine”	● คุณชวยศ ป้อมคำ - CEO Lean Entrepreneur และผู้นำเข้าหลักสูตร Lean Startup Machine	✓ เรียนรู้กระบวนการตั้งศักยภาพบุคคลให้สร้างสรรค์นวัตกรรมทางธุรกิจ ✓ รู้วิธีการวางระบบและเลือกวิธีการพัฒนาองค์กรนวัตกรรม
16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 15

“How to People System Modernization and Transformation Strategically”

ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม 27 พฤศจิกายน 2563

วันและเวลา	หัวข้อ	วิทยากร	ผลลัพธ์
14 พ.ย. 63 09.00–16.00 (วันเสาร์)	การเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันความต้องการทางธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม (Organization in Digital Transformation) - AI, Big Data และเทคโนโลยีที่เป็น Key Diver ของการเปลี่ยนแปลงองค์กรหลัง COVID-19 - การวิเคราะห์องค์กรเพื่อการทำ Organizational Transformation and HR Digitization - ความสำเร็จของ Organization Digital Transformation คือ “People and Culture” - ทดลองวิเคราะห์และวางแนวทางการทำ Digital Transformation ให้เหมาะสมกับองค์กร (People Solution Lap on “Organization and HR Digital Transformation”)	● คุณชุติมา สืบรุ่งสาสน์ - SVP, Deputy Head of Human Resource Gulf Energy Development Public Company Limited - อดีตกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด	✓ สามารถวิเคราะห์องค์กรเพื่อรู้ทิศทางของการทำ Digital Transformation ✓ มีแนวทางการทำ HR Digital Transformation
16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
Module 5 : การสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับบุคลากรและการจัดระบบการทำงานด้าน HR แบบ Agile Team (People Experience and Agile Team of HR Professional) ใหม่รับความท้าทายหลัง COVID-19			
20 พ.ย. 63 09.00 – 16.00	การดูแลบุคลากรแบบสร้างประสบการณ์ที่ดีตลอดเวลา (People Experience) - พัฒนาการจากการสร้างความผูกพัน (Employee Engagement) สู่อการสร้างประสบการณ์ที่ดี (People Experience) เพื่อสอดคล้องกับธุรกิจที่ต้องสร้าง Customer Experience ของฝ่ายธุรกิจ - ระบบและเครื่องมือที่สร้างได้เอง เพื่อการบริหารจัดการ Employee Engagement และพัฒนาไปสู่ People Experience ให้เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารคนยุค Remote Workplace & Social Distancing - ทดลองการวิเคราะห์ปัจจัย สร้างระบบ และพัฒนาเครื่องมือสร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดี (People Solution Lab on “People Experience” By Design Thinking)	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ● ผศ.กীরติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center และทีม PIM People Experience By Design	✓ สามารถสร้างเครื่องมือเพื่อสำรวจความผูกพันในองค์กรได้ ✓ สามารถนำผลการสำรวจความผูกพันไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ✓ สามารถนำผลการสำรวจความผูกพันไปสร้าง People Experience ได้
16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
27 พ.ย. 63 09.00–12.00	การจัดระบบการทำงานของทีมงานด้านทรัพยากรบุคคลแบบ Agile Team HR - การจัดโครงสร้าง ระบบงานและบทบาทของนัก HR แบบดั้งเดิมที่ต้องเปลี่ยนแปลงจาก Functional Role สู่อ Solution in POST COVID-19 - รูปแบบการทำงานระหว่าง HR / Line Manager / Top Management แบบ Agile Team ที่ Beyond HR Business Partner	● คุณธันน์ทวิน คู่เรืองตระกูล - Director of Strategic People Solutions Department K-Bank	✓ พัฒนารูปแบบการทำงานแบบดั้งเดิมสู่ Business Partner และ Agile HR
13.00-15.00	- บรรยายพิเศษ “ดีลิ่งกา HR” กับการดูแลคนของนักคิดแตกคอกสู่ CEO พันล้าน	● คุณอดิศักดิ์ รักอริยะพงศ์ - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน) ผู้บุกเบิกเครื่องดื่ม Beauty Drink ที่มียอดขายอันดับ 1 ในไทย	✓ ข้อคิดและแรงบันดาลใจ
15.15-16.00	- ประมวลผลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ People Solution : from Now Normal to Next Normal - Chief people officer Networking and Sharing - พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ● ผศ.กীরติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center	✓ แนวทางการนำความรู้ แนวความคิด ประสบการณ์จากการทำ People Solution Lab ไปประยุกต์ใช้