



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช โทร. ๘๑๐๒

ที่ นตท./ว ๐๒๕

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง นำส่งระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน คณบดีทุกคณะ/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ได้มีการเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ... เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยพิจารณา ต่อมาคณะกรรมการกลั่นกรองกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ได้มีการพิจารณาและมีมติเห็นชอบ โดยเสนอ (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าว ต่อสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งสภามหาวิทยาลัย ได้มีมติเห็นชอบ และนายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ลงนามในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงขอนำส่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ท่านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต สุขทร)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร ให้เหมาะสมกับการดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งวิชาการ ความรู้และประสบการณ์ เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ให้ทันตามสถานการณ์ในยุคปัจจุบัน เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจ และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่ ก.พ.อ. กำหนด แบบเต็มเวลาและให้รวมถึงพนักงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร
 “กองทุน” หมายความว่า กองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ
 นครศรีธรรมราช

“ผู้ขอรับทุน” หมายความว่า บุคลากรที่ยื่นขอรับทุนจากเงินกองทุนอุดหนุนการพัฒนา
 บุคลากร

ข้อ ๕ กองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสนับสนุนบุคลากร ของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนา
 บุคลากรให้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งทางวิชาชีพ ความรู้ความสามารถ ที่ตรงกับบทบาทหน้าที่ใน
 ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน และประสบการณ์ ให้ทันตามสถานการณ์ในยุคปัจจุบัน เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนา
 คุณภาพการศึกษา และประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ เงินกองทุน มาจาก

๖.๑ เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอนุมัติเป็นรายปี ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรร
 ให้แก่กองทุนตามฐานะการคลังของมหาวิทยาลัยและความจำเป็น โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

๖.๒ เงินดอกเบี้ยหรือดอกผลอื่นจากเงินกองทุน

๖.๓ เงินที่ได้รับจัดสรรจากรัฐ

๖.๔ เงินบริจาค จากบุคคล องค์กร หรือหน่วยงาน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

๗.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดี ประธานกรรมการ

ที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน

๗.๒ รองอธิการบดีที่กำกับดูแล รองประธานกรรมการ

งานด้านวิชาการ จำนวน ๑ คน

๗.๓ คณบดีทุกคณะ กรรมการ

๗.๔ ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันเทียบเท่าคณะ กรรมการ

ที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน

๗.๕ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการ

๗.๖ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากตัวแทนคณาจารย์ กรรมการ

ที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย จำนวน ๑ คน

๗.๗ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ

๗.๘ ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ

๗.๙ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่งานเลขานุการคณะกรรมการ
 กองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๘ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๘.๑ บริหารกองทุนให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
 - ๘.๒ พิจารณาวางเงินในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์กองทุนต้องไม่เกินร้อยละ ๙๐ ของเงินกองทุนในปีที่มีการพิจารณา
 - ๘.๓ พิจารณานอมนำเงินกองทุนในการขอไปพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ไม่เกินวงเงินตามข้อ ๘.๒ ในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์กองทุน
 - ๘.๔ แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรได้ตามความเหมาะสม
 - ๘.๕ ติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนและจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่ถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณ
 - ๘.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้
 - ๘.๗ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- เพื่อเป็นการตอบสนองการพัฒนาพันธกิจมหาวิทยาลัยตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาในการจัดสรรทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากรให้ผู้ที่ศึกษาต่อหรือฝึกอบรม แบบใช้เวลาราชการเต็มเวลา หรือแบบใช้เวลาราชการบางส่วน หรือแบบไม่ใช้เวลาราชการ โดยเงื่อนไขการให้ทุน การชดใช้ทุน และการคืนทุน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

- ๙.๑ การพัฒนาบุคลากรที่ต้องการศึกษาต่อเพื่อให้ได้รับวุฒิมหาวิทยาลัยในระดับที่สูงขึ้น กองทุนให้เบิกจ่ายในลักษณะทุนการศึกษาต่อ
- ๙.๒ การพัฒนาบุคลากรที่ต้องการอบรมเพื่อให้ได้มาซึ่งคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กองทุนให้เบิกจ่ายในลักษณะค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อฝึกอบรม
- ๙.๓ การพัฒนาบุคลากรที่ต้องการอบรมเพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของตน กองทุนให้เบิกจ่ายในลักษณะค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อฝึกอบรม

ข้อ ๑๐ การยกเลิกกองทุนให้เป็นไปตามมติของสภามหาวิทยาลัยและให้นำเงินกองทุนที่เหลืออยู่ส่งเข้าเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเสนอความคิดเห็นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน และให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ รวมถึงมีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ กรณีผู้ขอรับทุนที่ยื่นขอรับทุนจากเงินกองทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากรหรือดำเนินการใด ๆ ก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ สามารถยื่นขอรับทุนโดยใช้ระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๓ บรรดาเงินในกองทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร ให้ถือเป็นเงินในกองทุนตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ บุคลากรที่เบิกจ่ายเงินกองทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากรก่อนระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้ต่อไปได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย หวานเพชร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

เลขที่ นตท./ว 025 • วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567

เรื่อง นำส่งระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2567

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 1/4)

เลขที่ นตท./ว 025 • วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567

เรื่อง นำส่งระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2567

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 2/4)

เลขที่ นตท./ว 025 • วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567

เรื่อง นำส่งระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2567

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 3/4)

เลขที่ นตท./ว 025 • วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567

เรื่อง นำส่งระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2567

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 4/4)