



ธนาคารแห่งประเทศไทย

15 สิงหาคม 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
 รับเลขที่: **3593**
 วันที่: 17 ส.ค. 2565
 เวลา:

เรียน อธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 เลขที่รับ 940 วันที่ 18 ส.ค. 65
 เวลา 13.10 น.

ที่ สภต.(72) 159 /2565 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการ "Fin. ดี Happy Life!!!"

ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้คนไทยมีความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินโครงการ Fin. ดี Happy Life!!! ตั้งแต่ปี 2562 เพื่อส่งเสริมทักษะทางการเงินของคนวัยทำงานในรูปแบบที่เอื้อต่อการขยายผลตามบริบทของหน่วยงานแต่ละแห่ง ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่ตัวแทนของหน่วยงานเพื่อสร้างวิทยากรการเงินประจำหน่วยงาน (Fin.Trainer) ทำหน้าที่สร้างทักษะทางการเงินให้แก่พนักงานในหน่วยงาน โดยมีกิจกรรมที่สำคัญคือให้ความรู้ทางการเงินเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงิน และสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมอันนำไปสู่พฤติกรรมทางการเงินที่ดีของพนักงาน ซึ่งจะช่วยให้พนักงานมีชีวิตทางการเงินที่มีความสุข สามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยมีเจ้าหน้าที่จาก ธปท. เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินโครงการ

สำหรับการดำเนินโครงการ Fin. ดี Happy Life!!! ในปี 2565 ธปท. เห็นว่าโครงการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างสุขภาพทางการเงินที่เข้มแข็งให้แก่บุคลากรของหน่วยงานท่าน จึงมีความยินดีที่จะเรียนเชิญหน่วยงานของท่านเข้าร่วมโครงการ โดย ธปท. มอบหมายให้คุณญาณิศรา ศตะรัต เป็นผู้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิการบดี

- ๑) เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- ๒) เห็นควรมอบ - ฝงส. อุดหนุนงาน

[Signature]
 17 ส.ค. 2565

โสภี

(นางสาวโสภี สงวนดีกุล)

ผู้อำนวยการอาวุโส สำนักงานภาคใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดและใบสมัครโครงการ Fin. ดี Happy Life!!!

ผู้ประสานงาน คุณญาณิศรา ศตะรัต

โทรศัพท์ 0 7443 4862

อีเมล SRO-FL@bot.or.th



[Signature]
 17 ส.ค. 65

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เห็นควรมอบ.....

[Signature]
 18 ส.ค. 65

[Signature]
 20 ส.ค. 65

ดร. อรุณรัตน์ ใจหาญ (รองอธิการบดี)
 รองอธิการบดี เว็บไซต์รายละเอียดโครงการ

[Signature]
 18 ส.ค. 65

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สรินทร์ ทองทศ)
 คณบดี

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรที่มองไกล มหตลการ และรวมมือ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนของไทย

www.bot.or.th

18 ส.ค. 65

FIN.ดี
HAPPY LIFE !!!

โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ทางการเงินสำหรับคนวัยทำงาน

ฝ่ายส่งเสริมความรู้ทางการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

พัฒนาระบบนิเวศการเงินไทยอย่างยั่งยืน

รูปแบบการดำเนินโครงการและวัตถุประสงค์โครงการ



**สปท. อบรมตัวแทน
ของหน่วยงาน
เพื่อเป็น Fin. Trainer**

อบรม 2 วัน
ที่ศูนย์การเรียนรู้ สปท. /
สำนักงานภาค /
ช่องทาง online

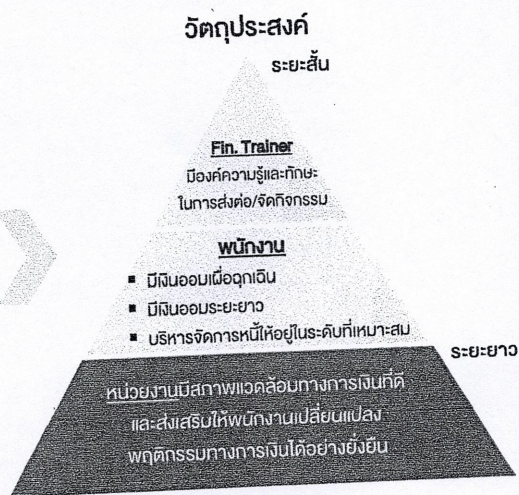
ให้ความรู้ทางการเงิน (activity-based learning)

- แบ่งพนักงานเป็น 2 กลุ่ม
- 1) กลุ่มพื้นฐาน (End users) มุ่งเน้นให้ความรู้และส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
- 2) กลุ่มทั่วไป (Awareness) มุ่งเน้นเฉพาะการให้ความรู้

จัดกิจกรรมกระตุ้นและติดตามผล

- จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ทางการเงิน
- สื่อสารความรู้ทางการเงินอย่างต่อเนื่อง

รายงานผล
รายงานผลมายัง สปท. ทางช่องทาง online



สปท. เป็นพี่เลี้ยงตลอดทั้งโครงการ

ตัวอย่างกิจกรรมระดับพฤติกรรม

1. เหน้กับออมเงิน / ออมสลาค โดยเชิญธนาคารเข้าไปเปิดบัญชี และทำมารับฝากเงิน ในวันเงินเดือนออก

สัปดาห์นี้คุณออมสลาค ออมสิน (ดิจิทัล) แล้วหรือยัง?

รับเงินออม 5 รายสัปดาห์
อย่างไร้ดอกเบี้ย
สมัครได้ 1 คู่ในชั้นเรียน
200 บาท (ออมสลาคดิจิทัล 1 หรือ 200 บาท)

จะฝากออมเงินเพราะสิ่งไหนบ้าง? พระราชทรัพย์ภายใน
จุด 4 ในธนาคารออมสิน

สมัคร 1 นาทีได้กับออมและฝากสัปดาห์ละ 100 บาท
พร้อมกันกับเงินเดือนที่ 5

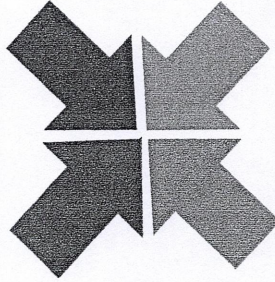
2. เชิญคณีกักหนี้ (SAM) ทำไปเปิดบัญชีเพื่อให้ พนง. ปรึบโครงสร้างหนี้

BHQ FinDee Happy Life Program (2020)

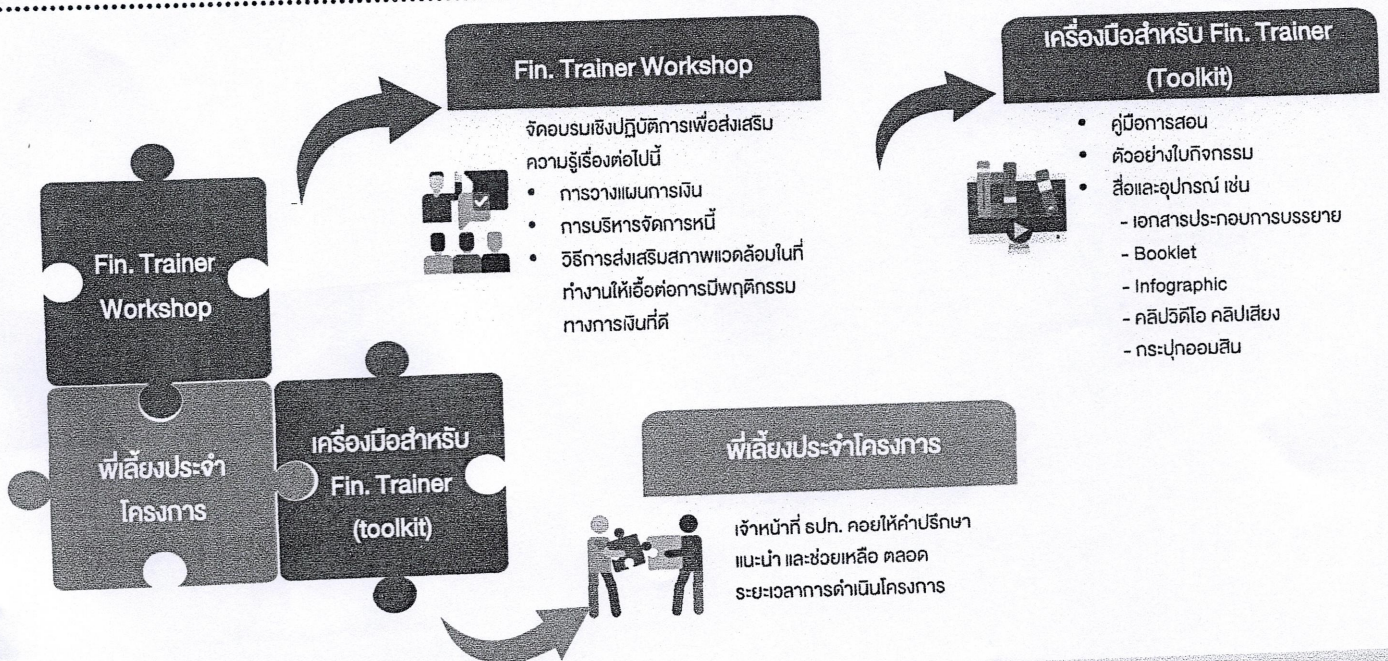
3. ชวนตั้งเป้าหมายการเงินในแต่ละเดือน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจริงระหว่างกัน

1. พี่จ๊อบ	ออมเงินเพิ่ม อีก 3,600 บาท
2. พี่กอล์ฟ	ลดค่าใช้จ่าย หนึ่งเดือน 40%
3. พี่จิ้ง	ออมเงินเพิ่ม อีก 3,000 บาท
4. พี่ท้อย	จ่ายค่าลดภาษีเพิ่มอีก 50% จากค่าของปกติ
5. ม.ม.ว	ออมเงินเพิ่ม อีก 4,000 บาท
6. บูน	ออมเงินเพิ่ม อีก 2,000 บาท / ลงทุน 5,000 บาท
7. พี่รับ	ออมเงินเพิ่ม อีก 3,000 บาท
8. มินท์	ออมเงินเพิ่ม อีก 30% ของเงินเดือน
9. นีว	จ่ายหนี้ ทยอย หนึ่งจากค่าหนึ่งเดือนเพิ่มอีก 2,000 บาท
10. หล	ชำระหนี้เพิ่มอีก 1,000 บาท (ตามแผนรายจ่าย)

4. สร้างกลุ่มตลาดนัด Online สร้างรายได้เสริม



สิ่งที่ รพท. สนับสนุนในการดำเนินโครงการ





ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

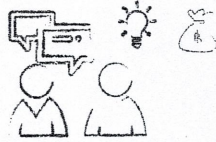


- **อบรม Fin. Trainer**
(ได้รับประกาศนียบัตรเมื่ออบรม $\geq 80\%$ ของระยะเวลาอบรมทั้งหมด)
- **วางแผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม 1

เดือนที่ 1-3

(จัดกิจกรรมและรายงานการดำเนินโครงการมายัง สปท. อย่างน้อยเดือนละครั้ง)*



กลุ่มเป้าหมาย (End users)

- จัดทำแบบสำรวจก่อนเข้าโครงการ
- ให้ความรู้
- กระตุ้นและติดตามผล
- จัดทำแบบสำรวจหลังเข้าโครงการ

กลุ่มทั่วไป (Awareness)

- ให้ความรู้

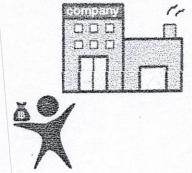
กิจกรรม 2

จบโครงการ



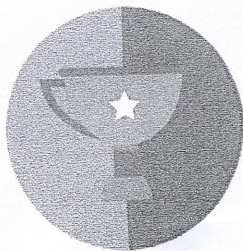
- **สปท. ประเมินผล**
(จากรายงานการดำเนินโครงการที่นำส่งมายัง สปท.)

หน่วยงานส่งเสริม สภาพการเงิน

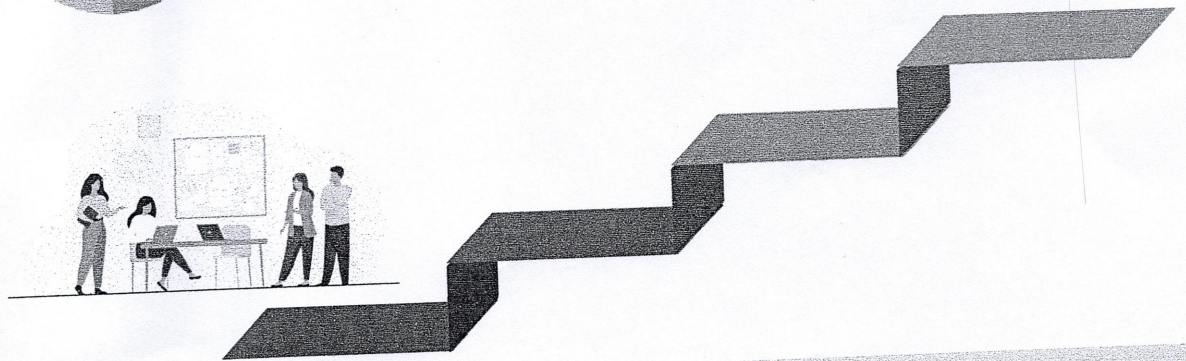


- **ประกาศรางวัล**
เพื่อยกย่องเกียรติคุณให้กับหน่วยงาน

* สปท. จะมีแบบฟอร์มให้ Fin. Trainer รายงานการดำเนินโครงการในแต่ละเดือนผ่านช่องทาง Online (กรณีที่มีหน่วยงานมี Fin. Trainer มากกว่า 1 คน ขอให้ตัวแทน Fin. Trainer รายงานเข้ามาเพียง 1 คนเท่านั้น)



เกณฑ์การประเมินรางวัลโครงการ Fin. ดี Happy Life !!!



เกณฑ์การประเมินรางวัล

หน่วยงานใหม่ที่เข้าร่วมโครงการปีแรก



น้อยกว่า 50 คน จะได้รับประกาศนียบัตรเข้าร่วมโครงการ

10

คะแนน

การให้ความรู้

ให้ความรู้ทางการเงินตามหัวข้ออบรมที่หน่วยงานคัดเลือก

40

คะแนน

การกระตุ้นพฤติกรรมและช่องทางการสื่อสาร

จัดกิจกรรมและสร้างช่องทางการสื่อสารภายในหน่วยงานเพื่อกระตุ้นพฤติกรรม

50

คะแนน

การดำเนินโครงการ

ให้ความรู้และจัดกิจกรรมกับกลุ่มเป้าหมาย (End users) และระดับหน่วยงาน (Awareness) / เก็บผลแบบสำรวจก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการได้อย่างน้อย 50% และผู้บริหารมีส่วนร่วมในโครงการ

Fin. Trainer ของหน่วยงานจะได้รับรางวัล "Fin. Trainer ยอดเยี่ยม และ ดีเด่น" พร้อมทั้งได้รับ

- ประกาศนียบัตร / รางวัล
- ของที่ระลึกเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินรางวัล

หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ 1 ปี ขึ้นไป



ประกาศเกียรติคุณ ด้านความยั่งยืน

สำหรับหน่วยงานที่ดำเนินการได้ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

- จัดโครงการรอบใหม่ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ต่อเนื่องทุกปี โดยไม่จำกัดช่วงเวลา
- บรรลุเป็นหลักสูตรฝึกอบรมของ HR
- แมนำบริษัทในเครือให้เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 1 บริษัท



โลประกาศเกียรติคุณ ด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม

สำหรับหน่วยงานที่ดำเนินการได้ทั้ง 3 ข้อ ดังนี้

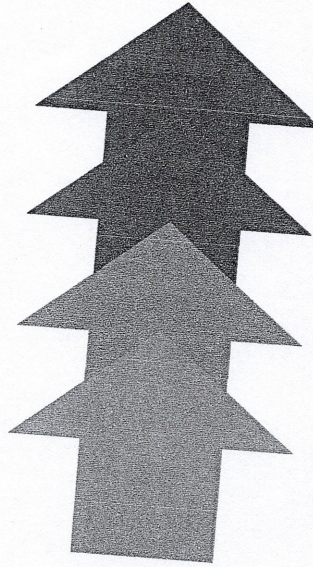
- จัดโครงการรอบใหม่ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ต่อเนื่องทุกปี โดยไม่จำกัดช่วงเวลา หรือ
- มีการบรรลุเป็นหลักสูตรฝึกอบรมของ HR
- มี End users กลุ่มใหม่ที่มีผลแบบสำรวจก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการจากบุคคลเดียวกันกลับมา อย่างน้อย 50%
- มีการส่งต่อความรู้ทางการเงินให้แก่กลุ่ม Awareness อย่างต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

ผลดีต่อพนักงาน

พนักงานมีภูมิคุ้มกันและทักษะด้านการบริหาร
จัดการทางการเงินมากขึ้น

- ✓ จัดการเงินได้ ด้วยความรู้ ทักษะคิด
และพฤติกรรมที่เหมาะสม
- ✓ ปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพ
- ✓ ชีวิตดีมีความสุข
- ✓ ไม่ทุจริต

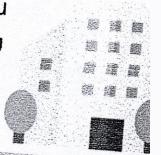


ผลดีต่อหน่วยงาน

พนักงานมีชีวิตทางการเงินที่มีความสุข
productivity ของหน่วยงานเพิ่ม
ลดความกังวล ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลดปริมาณงานด้านทรัพยากรบุคคล
การสรรหาและฝึกพนักงานใหม่ทดแทนพนักงานเดิม
ที่หยุดงานจากปัญหาทางการเงินส่วนบุคคลและ
งานที่เกี่ยวข้องกับคดีความหนี้สินของพนักงาน

ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน
หน่วยงานดูแลเอาใจใส่คุณภาพชีวิตด้านการเงิน
ของพนักงาน และลดความเสี่ยงด้านชื่อเสียงของ
หน่วยงานเกี่ยวกับปัญหาการเงินของพนักงาน



ตัวอย่างหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ



ใบสมัครเข้าร่วมโครงการ Fin ดี Happy Life!!! ปี 2565



FIN.ดี
HAPPY LIFE!!!

หน่วยงานที่สนใจสามารถ
สมัครทางออนไลน์ผ่านลิงก์
<https://bit.ly/3IN999n>
หรือสแกน QR code ด้านซ้าย

หมายเหตุ :

- กำหนดจัดอบรมตัวแทนหน่วยงาน (Fin. Trainer) ภาคใต้ รุ่นที่ 2/2565 ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม ZOOM ในวันที่ 22 - 23 สิงหาคม 2565 หน่วยงานที่สนใจสนใจ สามารถส่งใบสมัครเข้าร่วมโครงการภายในวันพฤหัสบดีที่ 18 สิงหาคม 2565
- สำหรับการรับสมัครรุ่นต่อไป โปรดติดตามข่าวสาร หรือติดต่อผู้ประสานงาน

ติดต่อรายละเอียดเพิ่มเติม :

ผู้ประสานงาน คุณกัญญาณิศรา ศตะริต
ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคใต้
472 ก.เพชรเกษม ต.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110
โทร : 0 7443 4862
E-mail: SRO-FL@bot.or.th