



# มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต KASEM BUNDIT UNIVERSITY

มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต กรุงเทพมหานคร  
รับที่ 4324  
วันที่ 15 ต.ค. 2563  
เวลา.....น

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
เลขที่รับ 887 วันที่ 16-11-63  
เวลา 13-30 น

ที่ มกบ.๐๕๐๖/ว.๑๒๓๔

๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม  
เรียน อธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการศูนย์สำนัก/ผู้อำนวยการโรงเรียน  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แผนที่โรงแรมอัลมีรอซ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต โดยศูนย์นวัตกรรมและพัฒนาทุนมนุษย์ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการกับ บริษัทไคด์ ออฟ ซัคเซส จำกัด กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับนักบริหาร”(Coaching Skill for Leader) ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอัลมีรอซ ถนนรามคำแหง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมพัฒนาทุนมนุษย์ ตลอดจนการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันในศตวรรษที่ ๒๑ และสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติตลอดจนนโยบายขององค์กรและรัฐบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ศูนย์นวัตกรรมและพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต จึงขอความร่วมมือเพื่อประชาสัมพันธ์ไปยังผู้เกี่ยวข้องและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ โดยไม่ถือเป็นวันลาซึ่งสามารถส่งใบสมัครภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (รับจำนวนจำกัด) พร้อมกันนี้ได้แนบรายละเอียดของโครงการมาแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

เรียน อธิการบดี  
๑) เพื่อโปรดทราบและพิจารณา  
๒) เห็นควรมอบ - ศกศค

ขอแสดงความนับถือ

วชช อภ:ทกค  
15 ตค 63  
(ผศ.ดร.วิจิต สุขทนะ)  
รองอธิการบดี

ฉันท สุขชัย  
15 ต.ค. 2563

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐพงศ์ บุญญานวัตร)  
ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมและพัฒนาทุนมนุษย์

-๑๖๘.  
ฉันท.  
ขอฝากพร.ให้ ดร.ฉันท ธีระกุลมนตรี  
รองคณบดี รักษาตำแหน่ง  
คณบดี  
16 ต.ค. 63

สำนักงาน  
ศูนย์นวัตกรรมและพัฒนาทุนมนุษย์ วิทยาเขตพัฒนาการ  
โทร.๐๒-๓๒๐๒๗๗๗ ต่อ ๑๓๔๐ / ๐๘๖-๖๒๕๔๔๔๘  
โทรสาร ๐๒-๓๒๑-๔๔๔๔ / E-mail : cihcd@kbu.ac.th

วิทยาเขตพัฒนาการ : 1761 ถนนพัฒนาการ เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250 โทรศัพท์ 0-2320-2777 โทรสาร 0-2321-4444  
PATANAKARN CAMPUS : 1761 PATANAKARN ROAD, SUAN LUANG, BANGKOK 10250 TEL 0-2320-2777 FAX 0-2321-4444

วิทยาเขตร่มเกล้า : 77 ถนนร่มเกล้า เขตมีนบุรี กรุงเทพฯ 10510 โทรศัพท์ 0-2904-2222 โทรสาร 0-2904-2200  
ROMKLAO CAMPUS : 77 ROMKLAO ROAD, MINBURI, BANGKOK 10510 TEL 0-2904-2222 FAX 0-2904-2200

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หลักสูตร  
“นวัตกรรมการโค้ชสำหรับนักบริหาร”  
(Coaching Skill for Leader)

.....

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมต่างๆ ที่มนุษย์รังสรรค์ขึ้นในศตวรรษที่ 21 เป็นจุดเปลี่ยนที่สำคัญอันนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันที่ส่งผลกระทบต่อสังคมและประเทศในมิติต่างๆ จากสภาวะการดังกล่าวทำให้องค์กรภาครัฐและเอกชนมีความจำเป็นที่จะต้องขับเคลื่อนการบริหารจัดการให้ทันกับบริบทของการเปลี่ยนแปลงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศที่มีการตื่นตัวและส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับรัฐบาลได้มีการประกาศยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมียุทธศาสตร์ 6 ด้านประกอบด้วย 1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน 4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม 5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ 6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับความสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของประเทศชาติในด้านนวัตกรรมสำหรับไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งยุทธศาสตร์ดังกล่าวสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ที่มีกรอบแนวคิดและหลักการสำหรับการวางแผนที่มีการน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม

ผู้บริหารถือได้ว่าเป็นทรัพยากรหรือทุนมนุษย์ที่สำคัญยิ่งขององค์กร องค์กรใดมีทรัพยากรมนุษย์หรือผู้บริหารที่มีศักยภาพสูงและสามารถนำพลังรวมมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในทางสร้างสรรค์แล้วองค์กรนั้นย่อมที่จะเจริญก้าวหน้า สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลประกอบกับการจัดการบริหารจัดการสมัยใหม่ผู้นำหรือผู้บริหารจำเป็นที่จะต้องจะผ่านการฝึกทักษะการโค้ชเบื้องต้นและต่อยอดการโค้ชขั้นสูงเพื่อนำไปประยุกต์ใช้สำหรับเป็นเครื่องมือในการบริหารที่ทีมงานร่วมกับทักษะต่างๆ ซึ่ง

กระบวนการโค้ชจึงเป็นหนึ่งในองค์ประกอบหรือปัจจัยที่มีทิวเมนต์ เคอูอิ่งดี เหว็บกเวจับเทอียนกเว  
บริหารจัดการองค์กรให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันในศตวรรษที่ 21

ด้วยความสำคัญและความจำเป็นสำหรับการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีศักยภาพ มี  
สมรรถนะและความพร้อมสำหรับการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรให้ทันกับการ  
เปลี่ยนแปลงและการแข่งขันของโลกในศตวรรษที่ 21 ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์  
มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการกับบริษัท โค้ด ซัคเซส จำกัด กำหนดจัด  
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับพัฒนาศักยภาพนักบริหารตาม หลักสูตร “นวัตกรรมโค้ช  
สำหรับนักบริหาร”(Coaching Skill for Leader) เพื่อเสริมสร้างโลกทัศน์ องค์ความรู้ ทักษะ  
ประสบการณ์และนวัตกรรมใหม่ให้กับผู้บริหารในระดับต่างๆซึ่งจะส่งผลต่อการยกระดับการ  
ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรที่ตอบโจทย์ต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยและสังคมโลกได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพและนำไปสู่ความยั่งยืนสืบไป

#### วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อพัฒนานักบริหารให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถฝึกพลัง  
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลงได้ตามมาตรฐานสากล
- 1.2 เพื่อพัฒนานักบริหารให้เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ สามารถประยุกต์ใช้  
นวัตกรรมในการนำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผลทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
- 1.3 เพื่อสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมสำหรับการบริหารจัดการ มีจิตอาสาและรับผิดชอบต่อสังคม

#### ลักษณะของเนื้อหาหลักสูตร

เนื้อหาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารด้านนวัตกรรมการสอนงาน มีความสอดคล้องกับ  
วัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาและยกระดับองค์กรที่หลากหลาย ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา  
สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับนักบริหารในระดับต่างๆซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรและสังคมได้อย่างเป็น  
ระบบ ด้วย 1)การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2)การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ 3)การพัฒนาวัฒนธรรมและองค์ความรู้  
4)การนำผลการเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้สำหรับพัฒนากระบวนการทัศน์ ค่านิยม สมรรถนะในการบริหารจัดการ  
5)มีทักษะหรือภาวะผู้นำในการบริหารจัดการให้มีความพร้อมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและการ  
แข่งขันของโลกในศตวรรษที่ 21ตลอดบริบทไทยแลนด์ 4.0

#### ปรัชญา

เป็นหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารองค์กรภาครัฐและเอกชนเพื่อให้เป็นผู้ที่มีความพร้อม  
สำหรับการบริหารจัดการให้ เป็นที่ยอมรับและศรัทธาจากทุกภาคส่วนรวมทั้งประชาชนผู้มาขอรับบริการ  
โดยมุ่งเน้นให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะทางการบริหารจัดการที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขัน

ของโลก สามารถนำองค์ความรู้ กระบวนการ และนวัตกรรมใหม่จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ  
 ประสบการณ์ร่วมแบบ 360 องศา ตลอดจนสามารถพัฒนาหรือสร้างเครือข่ายระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร  
 ในระดับต่างๆภายใต้จิตสำนึกแห่งภราดรภาพ เสรีภาพและคุณภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร สังคม  
 และประเทศชาติ

**แนวคิด**

การบริหารจัดการองค์กรเพื่อการพัฒนาและยกระดับให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันของ  
 โลกในศตวรรษที่ 21จะบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพจึง  
 เป็นบทบาทหน้าที่หรือภารกิจที่สำคัญของบุคลากรทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้บริหารในระดับต่างๆสำหรับ  
 การสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังนั้นหลักสูตร  
 “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับนักบริหาร”(Coaching Skill for Leader)” จึงเป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการ  
 เสริมสร้างพลังความร่วมมือของผู้บริหารทุกระดับสำหรับการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์  
 ทางการบริหารจัดการ ที่สะท้อนถึงภาวะของผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ องค์ความรู้ และค่านิยมร่วมสำหรับการ  
 ผนึกพลังหรือบริหารจัดการให้องค์กรเป็นองค์กรคุณภาพชั้นนำตอบโจทย์การเปลี่ยนแปลงและส่งผลต่อ  
 การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่  
 12/ ยุทธศาสตร์ชาติ20 ปีบนหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีจิตสาธารณะ สามารถพัฒนา  
 ตนเองและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้คุณลักษณะที่ประกอบด้วย

1. มีความรอบรู้ในการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ
2. มีความรอบรู้ในการบริหารจัดการภายใต้พันธกิจและวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนกลยุทธ์
3. มีความยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล
4. มีภาวะผู้นำและความสามารถในการทำงานเป็นทีม
5. มีความมุ่งมั่นในผลสัมฤทธิ์ของการบริหารจัดการ
6. มีความสามารถในการพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
7. มีความสามารถในการครองตนครองคนและครองงาน
8. มีจิตอาสามุ่งบริการเป็นสาธารณะ

**โครงสร้างหลักสูตร**

การฝึกอบรมหลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับนักบริหาร” ประกอบด้วย

* การฟังบรรยาย 1รายวิชา 12 หัวข้อ	รวม	4	ชั่วโมง
* กิจกรรม Work Shop	รวม	6	ชั่วโมง
* การจัดทำและนำเสนอรายงานกลุ่ม/สรุปผล	รวม	2	ชั่วโมง
รวมทั้งสิ้น		12	ชั่วโมง

## ขอบข่ายเนื้อหาการบรรยาย

1. Principle of Coaching
  - \* การนำและบริหารด้วยระบบสมอง (Brain Based Coaching)
  - \* ความเข้าใจระบบสมองกับพฤติกรรมมนุษย์
  - \* การปรับฐานความคิดของผู้เข้ารับการอบรมให้เข้าใจ Mindset ของความเป็นโค้ช
2. ความแตกต่างของศาสตร์การโค้ช
  - \* ศาสตร์การโค้ชสำหรับผู้นำแห่งอนาคต
  - \* ความหมายของการโค้ช
  - \* ประเภทของการโค้ช
  - \* หลักและมาตรฐานการโค้ชแบบสากล
  - \* TAPs Model
3. Coaching Process
  - \* ฝึกปฏิบัติการโค้ชด้วย GROW Model
  - \* Goal: การตั้งเป้าหมายอย่าง SMART
  - \* Reality: การวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน
  - \* Option: การสรรหาทางเลือกเพื่อการพัฒนา
  - \* Will: การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการปฏิบัติ
4. Coaching Communication
  - \* การสื่อสารที่ทรงพลังแบบโค้ช
5. Powerful question
  - \* การสร้างคำถามเพื่อการโค้ชที่ทรงพลัง
6. Leadership Models
  - \* โมเดลผู้นำแบบสำหรับการโค้ชที่ได้ผลลัพธ์
  - \* เรียนรู้โหมดการรับรู้ของมนุษย์เพื่อการโค้ชที่มีประสิทธิภาพ
  - \* ประเภทของคนและความต้องการของมนุษย์
7. SOAR Model สำหรับการโค้ช
8. Team and Group Coaching
  - \* เจาะลึกการโค้ชแบบกลุ่มและทีม
9. Coaching Culture
  - \* วัฒนธรรมการโค้ชในองค์กรเพื่อความยั่งยืน

10. การใช้เครื่องมือการโค้ชระดับโลก Points Of You
11. Practice Coaching (Demo)
  - \* ฝึกปฏิบัติการ โค้ชแบบGROW Model และการใช้เครื่องมือ Points You
12. การติดตามผลการโค้ชด้วย Follow Model
  - \* Facts ประสบการณ์ที่เกิดอะไรขึ้น
  - \* Opinion ความคิดเห็น รู้สึกอย่างไรกับสิ่งที่เกิด
  - \* Learning เรียนรู้สิ่งใหม่ อะไรบ้าง
  - \* Linkage to Goal นำสิ่งที่เรียนไปใช้อะไรบ้าง และเชื่อมโยงกันอย่างไร
  - \* Outlook มองไปข้างหน้าอย่างไรบ้าง
  - \* Way forward มีเป้าหมายต่อไปอย่างไร

#### วิธีการอบรม

1. การบรรยายและการมีส่วนร่วม 30 %
2. การอภิปราย / แบ่งกลุ่ม (Brainstorming)/Workshop 30%
3. ฝึกปฏิบัติ/กรณีศึกษาผ่านการ Workshop 40 %

#### วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์ซึ่งผ่านการฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ สามารถบรรยายถ่ายทอดและจัดกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- \* ดร.พงศ์ปณต พัสระและทีมงาน  
CEO บริษัท โค้ด ออฟซัคเซส จำกัด  
CEO บริษัท ซีไอเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- \* ผศ.ดร.รัฐพงษ์ บุญญานวัตร ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมและพัฒนาทุนมนุษย์  
อดีตคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

#### กลุ่มเป้าหมาย

- \* สถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับรองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการศูนย์สำนัก,วิทยาลัย/ รองคณบดี/หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสาขาวิชา,หัวหน้าโปรแกรม
- \* องค์กรภาครัฐและเอกชนประกอบด้วย ผู้บริหารในระดับต่างๆ (จำนวน 30 คน/รุ่น)

## ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ 23-24 พฤศจิกายน 2563 (ระหว่างเวลา 08.30-16.00 น.)

## สถานที่การฝึกอบรม

ณ โรงแรม อัล มีรอส ถนน รามคำแหง(5) แขวง/เขต สวนหลวง กรุงเทพมหานคร

## งบประมาณ

ได้รับการจากค่าลงทะเบียนท่านละ 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน)

\*หมายเหตุ

ราคานี้ไม่รวมค่าที่พัก

## ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้าอบรมเป็นไปตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เชิงคุณภาพ

ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากแบบประเมินผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

## สื่อการเรียนรู้

PowerPoint เครื่องมือการโค้ช วิดีโอ สื่อดิจิทัล ใบงาน หรืออื่นๆที่เหมาะสม

## การวัดและประเมินผล

ประเมินจากการมีส่วนร่วมและงานกลุ่ม งานบุคคล

## เกณฑ์การประเมิน

ผู้ผ่านการอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการอบรมอย่างสม่ำเสมอเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการอบรมทั้งหมด และเข้าร่วมกิจกรรมตามที่หลักสูตรกำหนดจึงจะได้รับวุฒิบัตร

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับองค์ความรู้ และประสบการณ์การบริหารจัดการทุนมนุษย์และการพัฒนาตนเอง
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเครือข่ายสำหรับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันในศตวรรษที่ 21

## การรับรองผล

ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนดจึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองการฝึกอบรม

## ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

## สิ่งที่ผู้อบรมจะได้รับ

1. วุฒิบัตรสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม
2. เอกสารประกอบการฝึกอบรม
3. อาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม
4. เสื้อยืดคอโปโล ท่านละ 1 ตัว

## การติดต่อสมัคร

1. ดาวนโหลดใบสมัครได้จาก Facebook Fanpage: ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์
- หรือ 2. ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ถึงศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตพัฒนาการ เลขที่ 1761 ถนนพัฒนาการ 37 แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250 หรือ โทรสาร 02-3214444 /E-mail : [cihcd@kbu.ac.th](mailto:cihcd@kbu.ac.th) / Facebook: ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์
3. โอนเงินค่าลงทะเบียนเข้าบัญชี ศูนย์ฝึกอบรม มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ธนาคารกรุงไทย สาขาพัฒนาการ 17 ประเภทออมทรัพย์ เลขที่ 064-0-31245-4 จำนวนเงิน 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน) /คน
4. ส่งหลักฐานการโอนเงินค่าลงทะเบียนทางโทรสาร 02-3214444 หรือ E-mail: [cihcd@kbu.ac.th](mailto:cihcd@kbu.ac.th)
5. กำหนดลงทะเบียนการเข้ารับการฝึกอบรมภายในวันที่ 2 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

## การสอบถามรายละเอียด

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตพัฒนาการ 086-6299498 / 02 3202777 ต่อ 1340 คุณวราภรณ์ นาคปนคำ นักวิชาการการพัฒนาทุนมนุษย์ หรือ [www.kbu.ac.th](http://www.kbu.ac.th) Facebook: ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์

.....

ผศ.ดร.รัฐพงศ์ บุญญานุวัตร  
ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์  
มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต  
ผู้เสนอโครงการ



ตารางโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
**หลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับนักบริหาร” (Coaching Skill for Leader)**  
 วันที่ ๒๓-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓  
 ณ โรงแรม อัล มีรอซ แขวง/เขต สวมหลวง กรุงเทพมหานคร

เวลา วัน	๐๘.๔๕ น.- ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	หมายเหตุ
วันจันทร์ที่ ๒๓ พ.ย.๖๓	พิธีเปิด	บรรยายเรื่อง “การสร้างพลังร่วม สำหรับการบริหารจัดการสู่การ เปลี่ยนแปลง” โดย ผศ.ดร.รัฐพงศ์ บุญญานวัตร ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรม พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต	บรรยายเรื่อง “หลักการโค้ช” โดย ดร.พงศ์ปณิต พัศระ CEO บริษัท โค้ด ออฟ ซีเคเอส จำกัด CEO บริษัท ซีไอเอส คอร์ ปอเรชั่น จำกัด	บรรยายและฝึกปฏิบัติเรื่อง “กระบวนการโค้ชด้วยวิธี ต่างๆ” โดย ดร.พงศ์ปณิต พัศระ CEO บริษัท โค้ด ออฟ ซีเคเอส จำกัด CEO บริษัท ซีไอเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด และทีมงาน	๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	
วันอังคารที่ ๒๔ พ.ย.๖๓	- ลงทะเบียน - สาระมาฝาก	บรรยายและฝึกปฏิบัติเรื่อง “กระบวนการโค้ชด้วยวิธีต่างๆ” โดย ดร.พงศ์ปณิต พัศระ CEO บริษัท โค้ด ออฟ ซีเคเอส จำกัด CEO บริษัท ซีไอเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด และทีมงาน	บรรยายและฝึกปฏิบัติเรื่อง “กระบวนการโค้ชด้วยวิธี ต่างๆ” โดย ดร.พงศ์ปณิต พัศระ CEO บริษัท โค้ด ออฟ ซีเคเอส จำกัด CEO บริษัท ซีไอเอส คอร์ ปอเรชั่น จำกัด และทีมงาน	บรรยายและฝึกปฏิบัติเรื่อง “กระบวนการโค้ชด้วยวิธี ต่างๆ” โดย ดร.พงศ์ปณิต พัศระ CEO บริษัท โค้ด ออฟ ซีเคเอส จำกัด CEO บริษัท ซีไอเอส คอร์ ปอเรชั่น จำกัด และทีมงาน	สรุป/อภิปรายซักถาม นำเสนอผลงาน	พิธีปิด ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.

หมายเหตุ  
 - กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม  
 - พักรับประทานอาหารว่าง เช้า เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. ป้ายเวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.



ใบสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับนักบริหาร (Coaching Skill for Leader)”  
ระหว่างวันที่ 23-24 พฤศจิกายน 2563  
ณ โรงแรมอัลมีรอช ถนนรามคำแหง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้า..... นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... หน่วยงาน.....

ที่อยู่ทำงาน .....

..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์ทำงาน ..... โทรสารที่ทำงาน .....

โทรศัพท์มือถือ ..... E-mail Address .....

การรับประทานอาหาร

ทั่วไป       มังสวิรัติ       เจ       อิสลาม

ขนาดไซส์เสื้อ

S       M       L       XL       2XL

ข้าพเจ้าขอชำระค่าลงทะเบียน เป็นเงิน 6,000.00 บาท (หกพันบาทถ้วน) โดยการโอนเงินเข้าบัญชี  
ศูนย์ฝึกอบรม มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี 064-0-31245-4 ประเภทออมทรัพย์ โดยให้  
มหาวิทยาลัยออกใบเสร็จรับเงินในนาม .....

โดยส่งหลักฐานการโอนเงินไปที่ โทรสาร 02-3214444 หรือ e-mail : cihcd@kbu.ac.th

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ โทร. 02-320-2777 ต่อ 1340 / 086-6299498 คุณวราภรณ์ นาคปนคำ

สมัครออนไลน์ QR Code



(.....)  
ตำแหน่ง .....

ผู้สมัคร

แผนที่

โรงแรม อัล มีรอกซ์ กรุงเทพฯ

เลขที่ 4 รามคำแหงซอย 5 ถนนรามคำแหง กรุงเทพฯ 10250

